

Uchwała nr 20/2023
Zarządu Klubu Żeglarskiego SZTORM Barlinek
z dnia 07.07.2023 r.
w sprawie regulacji rozliczeń godzin prac na rzecz Klubu

W oparciu o § 10 pkt 6 i pkt 7 oraz w oparciu § 11 pkt 3 i pkt 4 Statutu Klubu, Zarząd KŻ SZTORM ustala zasady pracy na rzecz Klubu w następującym brzmieniu:

1. Każdy Członek Klubu ma obowiązek odpracowania na rzecz Klubu minimum 25 godzin w okresie rozliczeniowym.

2. Odpracowanie opisanego wyżej minimum uprawnia do bezpłatnego, bez ograniczeń czasowych korzystania ze sprzętu pływającego będącego własnością Klubu i udostępnionego członkom Klubu oraz do bezpłatnego korzystania z obiektu przystani Klubu w zakresie uzgodnionym z Bosmanem lub Zarządem Klubu.

3. Okres rozliczeniowy rozpoczyna się w dniu **01 maja każdego roku i kończy w dniu 30 kwietnia roku następnego**. Wypracowanie wskazanego minimum w okresie rozliczeniowym nie zwalnia z dalszego aktywnego uczestniczenia członka Klubu w realizacji zadań Klubu.

4. Zarząd Klubu do 30.04 -każdego roku ustanowi kwotę równowartości jednej roboczogodziny.

5. Członek Klubu, który nie odpracował w danym okresie rozliczeniowym minimum godzin ma obowiązek zapłaty na rzecz Klubu rekompensaty. Rekompensatę oblicza się jako iloczyn kwoty wymienionej w pkt. 4 oraz iloczyn ilości godzin brakujących do opisanego w pkt 1 minimum.

6. Zapłata rekompensaty o której mowa w pkt. 4 następuje w ciągu 14 dni na konto Klubu od daty otrzymania pisemnego (email)powiadomienia, w którego treści podano ilość nie odpracowanych godzin. Członkowi Klubu przysługuje prawo wniesienia reklamacji do Zarządu w ciągu 7 dni od zawiadomienia na zapisy w rejestrze przepracowanych godzin. Po rozpatrzeniu reklamacji decyzja Zarządu jest ostateczna i podlega wykonaniu.

7. Po opłaceniu rekompensaty za nieodpracowane godziny Członek Klubu nabiera praw do korzystania ze sprzętu i obiektu, zgodnie z pkt 2

8. Członkowie Honorowi zwolnieni są z obowiązku wynikającego z pkt 1

9. Ewidencję godzin prowadzi Bosman lub inna osoba wyznaczona przez Zarząd. Każdy członek Klubu powinien na bieżąco weryfikować zapisy u Bosmana. Dopuszcza się różne formy świadczenia pracy. Prace wykonywane poza siedzibą Klubu, wymagają każdorazowego uzgodnienia zakresu oraz limitu czasowego z Bosmanem lub Zarządem Klubu.

10. W przypadkach losowych na pisemny wniosek członka Klubu, Zarząd może zwolnić Go całkowicie lub częściowo z odpracowania minimum ujętego w pkt. 1 jak również uzgodnić inne terminy lub zakres wykonywanych prac-taki wniosek powinien być złożony przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego czyli do 30 kwietnia każdego roku.

11. Niniejsza uchwała anuluje wcześniejsze uchwały Zarządu Klubu dotyczące zasad prac na rzecz Klubu i rozliczeń wewnętrznych Klubu.

12. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia.

Scypienior
dosłone Puzo - dosłone
Nowicki Tadeusz
Bedo, Brewster - Gienelka
Tomasiński - 1.2.2023